

MEMO

from Nicky James

Leadership Update: Human Resources and Talent Development

This memo explains structure changes within the HR function. Select your preferred language below.

Organizational chart — [Page 2](#)

English — [Page 3](#)

Chinese (Traditional) 繁體中文 — [Page 4](#)

Chinese (Simplified) 简体中文 — [Page 5](#)

Deutsch — [Page 6](#)

Español — [Page 7](#)

Français — [Page 8](#)

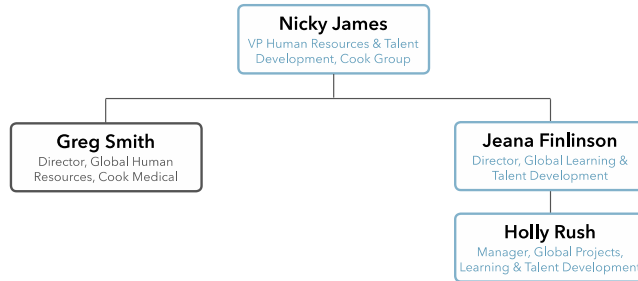
Italiano — [Page 9](#)

Japanese 日本語 — [Page 10](#)

Korean 한국어 — [Page 11](#)



ORGANIZATIONAL CHART
Human Resources



June 1, 2017

MEMO

from Nicky James

Leadership Update: Human Resources and Talent Development

As part of my new role with Human Resources (HR) at Cook Group, I am looking forward to finding ways to enhance our employees' experience from recruitment through retirement within all Cook companies. In the coming months, we will be working to ensure that our employees are taken care of during this structural transition and to create an HR structure that fits our employees' needs today.

For the time being, all HR reporting structures will remain as they are today. Greg Smith will continue to run the daily operations of Cook Medical as Director, Global Human Resources and will report to me in that role.

One of the things that we heard a lot from employees during transformation sessions was the need for more defined career pathways, better opportunities for learning and expanding skill sets, and the need for better leadership training. To help address that need, I am pleased to announce that one of the first steps we are taking is to establish a talent development team within HR.

Jeana Finlinson, *Director, Global Learning and Talent Development*

Jeana will be responsible for developing and executing a new strategy for employee learning and development. Her goal is to provide current and convenient learning opportunities to our employees and ensure that talent within the company is being appropriately identified and developed. Jeana brings her expertise and passion for learning and development coaching with her to this role.

Holly Rush, *Manager, Global Projects, Learning and Talent Development*

Holly will be responsible for daily management and resourcing of learning and talent development initiatives. She will coordinate learning and talent development activities across appropriate areas of Cook globally.

The attached organizational chart illustrates these initial changes. I will continue to share changes we make to the structure in the coming months. Please join me in welcoming Jeana and Holly to the HR team and congratulating them in their new roles.



Nicky James
Vice President, Human Resources and Talent Development



备忘录

来自Nicky James

领导层最新动态：人力资源和人才培养

作为我在Cook Group人力资源（HR）部门这一新职位的一部分职责，我期待找到一个合适的方式，来提升我们Cook Group内部所有员工从聘用到退休整个过程中的体验。在未来数月中，我们将致力于确保我们的员工在此次结构性过渡期间得到关心，并致力于创建契合我们员工当前需求的HR结构。

目前，所有HR汇报结构将会保持不变。Greg Smith将继续作为全球人力资源总监督管理Cook Medical的日常运营，在这一职位上将向我汇报。

我们在转型会议期间从员工那里听到很多次的意见之一，就是要求有更加明确的职业发展路径和更好的学习及拓展技能的机会，以及更好的领导力培训。为了满足这一需求，我很高兴的宣布我们率先采取的措施之一，就是在HR职能部门内成立一支人才培养团队。

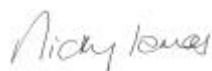
Jeana Finlinson, 全球学习与人才培养总监

Jeana将负责制定并执行针对员工学习和培养的新战略。她的目标是向我们的员工提供通用且便捷的学习机会，并确保在公司内部发现并培养合适的人才。Jeana将向这一职位赋予她对于学习和人才培养的专长和热情。

Holly Rush, 全球项目、学习和人才培养经理

Holly将负责学习和人才培养计划的日常管理和资源分配。她将在全球范围内协调横跨Cook各个部门的学习和人才培养活动。

随附的组织架构图对这些初步的调整进行了说明。我将继续分享我们会在未来数月内对架构进行的调整。请与我一起欢迎Jeana和Holly加入HR团队，祝贺他们就任新职位。



Nicky James

副总裁, 人力资源和人才培养

備忘錄

Nicky James

領導階層更新：人力資源暨人才開發

在就任曲克集團人力資源（HR）新職後，我期盼能夠找到方法，讓員工在所有曲克集團公司內自僱到退休期間，都能獲得更好的經驗與感受。在未來幾個月期間內，我們將共同合作，確保員工在此次架構轉型過程中獲得最好的照顧，以及創造一個適合本公司員工當前需求的 HR 架構。

目前，所有 HR 管理架構仍將維持現狀不變。Greg Smith 將以全球人力資源總監（Director, Global Human Resources）身份，繼續負責 Cook Medical 的日常營運，且將直接對我負責。

我們在轉型過程中從員工獲得了許多回饋意見，包括需要更多確定的職涯發展方向、更好的學習與能力提升機會，以及更好的領導才能訓練課程。為協助因應員工的這些需求，在此很高興的宣布，我們將在目前執行的第一階段步驟中，在 HR 內成立一個人才開發團隊。

Jeana Finlinson，全球學習暨人才開發總監（*Director, Global Learning and Talent Development*）

Jeana 將負責制訂與執行一個全新的員工學習與開發策略，目標是為我們的員工提供最符合現況且最便利的學習機會，以及確保能夠適當的找出與開發公司內的人才。Jeana 將在此職務發揮她對學習與開發輔導的專業與熱情。

Holly Rush，學習暨人才開發職能部門全球專案經理（*Manager, Global Projects, Learning and Talent Development*）

Holly 將負責學習暨人才開發活動之日常管理與資源配置，協調全球曲克各適當領域之間的學習暨人才開發活動。

後附組織圖可說明此等初步變動的情況。我將會在未來幾個月期間內，持續與各位分享我們的架構變動最新訊息。請與我一起歡迎 Jeana 與 Holly 加入 HR 團隊，並恭賀他們就任新職。



Nicky James

人力資源暨人才開發副總裁

MEMO

von Nicky James

Führungspositionen – Update: Personalentwicklung und Talentförderung

In meiner neuen Funktion als Vice President von Human Resources (HR) der Cook Group freue ich mich darauf, Wege zu finden, die Fachkompetenz unserer Mitarbeiter zu fördern und zu erweitern – vom Beschäftigungsbeginn bis zum Ruhestand. In den folgenden Monaten werden wir uns darum kümmern, dass im Rahmen des strukturellen Umbruchs die Belange unserer Mitarbeiter berücksichtigt werden, und eine HR-Struktur schaffen, die den heutigen Bedürfnissen unserer Mitarbeiter gerecht wird.

Vorerst bleiben die bisherigen HR-Berichtsstrukturen bestehen. Greg Smith, Director von Global Human Resources, leitet weiterhin das Tagesgeschäft von Cook Medical und berichtet direkt an mich.

Einige der Punkte, die in den Mitarbeitergesprächen zur Transformation immer wieder genannt wurden, waren der Bedarf an klarer definierten Karrierewegen, ein größeres Angebot an Schulungen und für die Kompetenzerweiterung sowie eine bessere Schulung der Führungskräfte. Ich freue mich, Ihnen mitteilen zu können, dass wir als einen der ersten Schritte, diesen Anforderungen gerecht zu werden, innerhalb von HR ein für die Talentförderung zuständiges Team etablieren werden.

Jeana Finlinson, Director, Global Learning and Talent Development

Jeana Finlinson wird sich der Entwicklung und Umsetzung einer neuen Strategie für die Schulung und Entwicklung der Mitarbeiter widmen. Ihre Aufgabe ist es, unseren Mitarbeitern aktuelle und geeignete Schulungsangebote zugänglich zu machen und sicherzustellen, dass die Talente innerhalb des Unternehmens erkannt und optimal gefördert werden. Sie bringt umfangreiche Erfahrungen und eine große Leidenschaft für Lern- und Entwicklungs-Coaching mit.

Holly Rush, Manager, Global Projects, Learning and Talent Development

Holly Rush übernimmt die tägliche Verwaltung und die Ressourcenzuteilung für die Schulungs- und Talentförderungsinitiativen. Sie koordiniert die Schulungs- und Talentförderungsaktivitäten in den entsprechenden Bereichen von Cook weltweit.

Das beigefügte Organigramm veranschaulicht diese ersten Änderungen. Ich werde Sie in den kommenden Monaten über weitere Strukturänderungen auf dem Laufenden halten. Wir begrüßen Jeana Finlinson und Holly Rush im HR-Team und gratulieren ihnen zu ihren neuen Funktionen.

Nicky James

Vice President, Human Resources and Talent Development



MEMORANDO

de Nicky James

Novedades en el equipo directivo: Recursos Humanos y Desarrollo del Talento

Como parte de mi nueva función dentro de Recursos Humanos (RR.HH.) en el Grupo Cook, me he propuesto encontrar maneras de mejorar la experiencia de nuestros empleados en todas las empresas del grupo, desde su selección hasta su jubilación. Durante los próximos meses trabajaremos con el fin de garantizar que nuestros empleados reciban la atención necesaria durante esta transición estructural y para crear una estructura de recursos humanos que se ajuste a las actuales necesidades de nuestros empleados.

Por el momento, no se introducirán cambios en las estructuras jerárquicas dentro de RR.HH. Greg Smith continuará dirigiendo las actividades diarias de Cook Medical como Director de Recursos Humanos a nivel mundial y dependerá directamente de mí.

Uno de los asuntos que surgió más a menudo en las sesiones de transformación con nuestros empleados fue la necesidad de contar con rutas de desarrollo de carrera más definidas, mejores oportunidades de formación y ampliación de las capacidades, así como la necesidad de mejorar la formación en liderazgo. En aras de ayudar a resolver esa necesidad, tengo el placer de anunciar que uno de los primeros pasos que vamos a dar consiste en crear un equipo de desarrollo del talento dentro de RR.HH.

Jeana Finlinson, *Director, Global Learning and Talent Development*

Jeana será la persona responsable de elaborar y poner en práctica una nueva estrategia para la formación y el desarrollo de los empleados. Su objetivo es ofrecer a nuestros empleados oportunidades de formación actuales y adecuadas, además de asegurarse de que estemos identificando y desarrollando correctamente el talento dentro de la empresa. Jean aporta al cargo su experiencia y pasión por la formación y el desarrollo personal.

Holly Rush, *Manager, Global Projects, Learning and Talent Development*

Holly estará a cargo de la gestión diaria y de la preparación de recursos para las iniciativas de formación y de desarrollo del talento. Coordinará las actividades de formación y desarrollo del talento en todas las áreas pertinentes de Cook, a nivel mundial.

El organigrama adjunto ilustra estos cambios iniciales. Durante los próximos meses seguiré compartiendo los cambios que realicemos en la estructura. Demos la bienvenida y la enhorabuena a Jean y Holly por sus nuevos cargos en el equipo de RR.HH.

Nicky James

Vice President, Human Resources and Talent Development

7



MÉMO

de Nicky James

Information de la direction : ressources humaines et développement des talents

Dans le cadre de ma nouvelle fonction auprès des Ressources humaines (RH) du groupe Cook, je suis impatiente de découvrir comment améliorer l'expérience de nos employés, du recrutement à la retraite, dans toutes les sociétés Cook. Au cours des prochains mois, nous veillerons à la prise en charge de nos employés pendant cette transition structurelle et nous nous emploierons à créer une structure de RH adaptée à leurs besoins actuels.

Pour l'instant, toutes les structures hiérarchiques des RH resteront inchangées. Greg Smith continuera à gérer le fonctionnement quotidien de Cook Medical en tant que directeur international des ressources humaines et me sera rattaché.

Au cours des séances de transformation, beaucoup d'employés ont indiqué souhaiter des plans de carrière plus clairs, de meilleures opportunités de formation et de perfectionnement, ainsi qu'une meilleure formation au leadership. Pour répondre à ce besoin, je suis heureuse d'annoncer que l'une de nos premières mesures consistera à mettre en place une équipe de développement des talents au sein des RH.

Jeana Finlinson, *Director, Global Learning and Talent Development*

Jeana sera chargée du développement et de la mise en œuvre d'une nouvelle stratégie pour la formation et le développement des employés. Elle compte offrir des possibilités de formation actuelles et pratiques à nos employés et souhaite que les talents de notre entreprise soient identifiés et développés comme il se doit. Jeana mettra en pratique son expertise et sa passion pour l'apprentissage et le coaching de développement.

Holly Rush, *Manager, Global Projects, Learning and Talent Development*

Holly sera responsable de la gestion quotidienne et de l'affectation de ressources aux initiatives de formation et de développement des talents. Elle coordonnera les activités de formation et de développement des talents des différentes divisions de Cook au niveau international.

L'organigramme en annexe illustre ces premiers changements. Je continuerai à vous tenir informés des modifications de la structure au cours des prochains mois. Nous accueillons Jeana et Holly au sein de l'équipe RH et les félicitons pour leurs nouvelles fonctions.

Nicky James

Vice President, Human Resources and Talent Development



MEMO

di Nicky James

Aggiornamento per i responsabili: Risorse umane e sviluppo dei talenti

Come parte del mio nuovo ruolo nelle risorse umane (HR) all'interno del gruppo Cook, non vedo l'ora di trovare modi per offrire a ogni dipendente un'esperienza eccezionale, dall'assunzione fino al pensionamento. Nei prossimi mesi, lavoreremo in modo da seguire i nostri dipendenti durante questa trasformazione strutturale, così da creare un'infrastruttura HR che risponda alle loro attuali esigenze.

Per il momento, le strutture organizzative HR rimarranno le stesse. Greg Smith continuerà a occuparsi delle operazioni quotidiane in veste di direttore del reparto Global Human Resources di Cook Medical e riferirà a me in tale ruolo.

Una delle principali esigenze raccolte dai nostri dipendenti durante le sessioni di trasformazione era la necessità di percorsi di carriera più definiti, migliori opportunità di apprendimento e di sviluppo delle abilità, nonché la necessità di una migliore formazione per i responsabili. Per rispondere a questa esigenza, sono lieto di annunciarvi che una delle prime operazioni intraprese è la creazione di un team per lo sviluppo dei talenti all'interno delle risorse umane.

Jeana Finlinson, *Director, Global Learning and Talent Development*

Jeana sarà responsabile dello sviluppo e dell'attuazione di una nuova strategia orientata all'apprendimento e alla crescita dei dipendenti. Il suo obiettivo è fornire ai dipendenti attuali e pratiche opportunità di apprendimento, oltre a identificare e sviluppare i loro talenti in modo appropriato all'interno dell'azienda. Jeana apporterà a questo ruolo la sua esperienza e la passione per la formazione in ambito di apprendimento e sviluppo.

Holly Rush, *Manager, Global Projects, Learning and Talent Development*

Holly si occuperà della gestione quotidiana e dell'identificazione delle risorse per le iniziative di apprendimento e sviluppo dei talenti. Coordinerà tali iniziative di apprendimento e sviluppo di talenti a livello globale, nelle aree appropriate di Cook.

L'organigramma allegato illustra questi iniziali cambiamenti. Continuerò a informarvi di altri cambiamenti alla struttura nei prossimi mesi. Vorrei che insieme a me deste il benvenuto a Jeana e Holly nel team HR e vi congratulaste per i loro nuovi ruoli.

Nicky James

Vice President, Human Resources and Talent Development



MEMO

from Nicky James

リーダーシップ・アップデート： 人事・人材開発部門

Cook Groupの人事(HR)における新しい職務の一環として、すべてのCook関連企業において従業員の入社から退社までの間、その経験を高めていける方法を見いだす取り組みに従事できることを嬉しく思います。これから数カ月、私たちは組織改編移行期間中に従業員の皆さんの対応を行うとともに、皆さんの現在のニーズに沿うようHR組織を構築するよう努めます。

当面は、すべてのHR報告体制は現行のまま変更はありません。Greg Smithは引き続き、グローバル人事ディレクターとしてCook Medicalで日常業務を行い、その職務において私にレポートします。

トランスフォーメーションのセッションで皆さんから多くの声が寄せられました。より明確なキャリアパスへのニーズ、スキルセットを習得し伸ばすためのより良い機会、リーダーシップトレーニング改善のニーズなどが挙げられました。このようなニーズに応えるために、最初のステップのひとつとして、HRに人材開発チームを結成したことをお知らせします。

Jeana Finlinson、グローバル学習・人材開発部門ディレクター

Jeanaは従業員の学習と能力開発を目的とした新しい戦略の開発および実行に責任を持ちます。Jeanaの任務は、最新の利用しやすい学習機会を従業員に提供し、従業員の能力が適切に把握され開発されるようにすることです。学習および能力開発コーチングの専門知識と熱意をその任務に注ぎ込みます。

Holly Rush、グローバルプロジェクト兼学習・人材開発部門マネージャー

Hollyは、学習および人材開発イニシアチブの日常管理とリソーシングに責任を持ちます。Cookの該当部門で、学習および人材開発業務をグローバルに調整します。

添付した組織図には、今回実施する最初の変更が示されています。今後数カ月で行う組織変更についても引き続きお知らせしていきます。JeanaとHollyをHRチームに迎え入れ、新たなポジションへの就任を祝福しましょう。

Nicky James

人事・人材開発部門バイスプレジデント



회사메모

Nicky James

경영진 업데이트: Human Resources and Talent Development

저는 Cook 그룹 인사부서(HR)에서 맡은 새로운 역할의 일환으로 Cook의 모든 계열사 직원들의 채용부터 은퇴까지 경력을 개발할 수 있는 방법을 찾기를 기대하고 있습니다. 앞으로 회사의 구조적 변혁을 하는 기간 동안 직원들에게 더 관심을 가지고 직원들의 니즈에 부합하는 HR 구조를 만들기 위해 노력할 것입니다.

당분간 모든 인사부서의 레포팅라인은 지금과 같이 유지될 것입니다. Greg Smith는 Cook Medical의 Global HR디렉터로서 지속적으로 기존의 업무를 담당하며 저에게 보고할 것입니다.

변혁 세션에서 직원들이 자주 언급한 사항 중 대표적인 것은 보다 명확한 커리어패스의 개발, 직무기술을 배우고 확장시킬 수 있는 기회, 보다 나은 리더십 교육의 필요성 이었습니다. 이러한 요구를 해결하기 위한 첫번째 조치로서 인사부에 인재개발(Talent Development) 팀을 만들게 되었음을 알려드립니다.

Jeana Finlinson, Global Learning and Talent Development 디렉터

Jeana는 직원들의 교육 및 개발을 위한 신규 전략을 개발하고 실행하는 업무를 담당하게 됩니다. 그녀의 목표는 우리회사 직원들에게 최신의 편리한 교육 기회를 제공하며 사내의 인재를 적절히 파악하고 그들을 개발하는 것입니다. Jeana는 전문성과 열정을 교육개발코칭을 위한 역할에 활용할 것입니다.

Holly Rush, Global Projects, Learning and Talent Development 매니저

Holly는 교육 및 인재개발 이니셔티브에 대한 일상적인 관리업무와 리소싱을 담당하게 됩니다. 그녀는 전세계적으로 Cook의 적합한 분야의 교육 과 인재개발 활동을 조정할 것입니다.

첨부된 조직도를 통해 이러한 초기 변화를 확인하시기 바랍니다. 앞으로 몇 개월 동안 조직구조의 변동사항을 여러분에게 지속적으로 공유할 것입니다. 새롭게 인사 팀에 합류한 Jeana와 Holly를 환영해주시길 바라며, 이들의 새로운 보직을 응원해주시고 축하해 주시기 바랍니다.

Nicky James

인사 및 인재개발 담당 부사장

